

PAGEV Etik Çalışma Kuralları

Giriş

Türkiye plastik sektöründe faaliyet gösteren, değer zincirindeki firmaları aynı şemsiye altında toplamak amacıyla 1989 yılında kurulan Plastik Sanayicileri Vakfı - PAGEV, 30 yılı aşan süre içinde üslendiği misyonunu başarı ile sürdürmektedir. Plastik Sanayicileri Vakfı – PAGEV, 800'e yakın üyesi ile Türkiye Plastik ve Plastik İşleme Makineleri sektörünün en etkin sivil toplum örgütü olmasının yanında Türkiye'nin En Etkili Meslek Kuruluşlarından biridir.

Mevcut PAGEV etik kuralları; PAGEV'in rekabet yasasının uygulandığı yerlerdeki standartların yanı sıra, özellikle etik ve ahlaki eylemler hakkında küresel taleplerin gözetilmesini istediği gönüllü kurallardır. Bu aynı zamanda, PAGEV'in kendi personelinin yanı sıra, tedarikçi ve üyeleriyle ilişkilerinde de adil ve sürdürülebilir standartların teşvik edilmesi anlamına gelir.

Etik kurallarını tanıyan PAGEV, üyelerini bu etik kurallarının ahlaki amaçları ve davranış ilkelerinden haberdar edecek ve aynı zamanda, yine bu yönergeleri kabul edecek tedarikçiler bulmayı amaçlayacaktır.

PAGEV etik kuralları, müzakereli bir sözleşme olarak düzenlenmiştir. Denetim işlemleri PAGEV tarafından gerçekleştirilir.

Genel Yönetmelikler

1. Geçerlilik

İşbu etik kuralları sözleşmesi, PAGEV'in tüm şubeleri ve üretim sahaları için geçerlidir.

2. Kurallar, standartlar ve etik davranışlar

PAGEV, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli yasa ve standartlara uygun davranarak, özellikle dürüstlük, doğruluk ve insan şerefi gibi genel etik değer ve ilkelerin rehberliğinde hareket eder.

3. İş ortakları, yetkililer ve tüketiciler

PAGEV, genel kabul gören ticari adalet ve dürüstlük uygulamalarına göre hareket eder. Yetkililerle ilişkileri doğruluk üzerine kuruludur. Tüketiciyi koruyan standartlara uygun hareket edilir.

4. Ticaret sırları

PAGEV ve çalışanları, iş ortaklarının ticaret sırlarını sıkı gizlilik içerisinde kullanacaktır. Gizli bilgilerin üçüncü kişilere aktarılması veya kamuya açılması yasaktır. Yapılan iş sona erse dahi, bu esas, PAGEV için geçerliliğini sürdürür.

Antitröst ve Rekabet Yasası Yönergeleri

1. Antitröst Yasası

PAGEV, yaptığı çalışma ve toplantılarda adil rekabet ilkelerine uyacaktır. Adil rekabet, özellikle de rekabet yasası ve diğer rekabet düzenleyici yasalara riayet edilir.

Fiyat veya diğer koşullar, satış alanları veya müşterilere ilişkin yapılan gizli anlaşmaların yanı sıra, piyasa gücünün kötüye kullanımı, PAGEV'in ilkelerine ters düşer.

2. Rüşvet verme, alma ve suistimal

PAGEV, rüşvet ve suistimale karşıdır ve bu tür davranışlara izin vermez.

Çalışanlar, üyeler veya tedarikçilere karşı kişisel bağımlılık veya yükümlülüklerden kaçınmaya özen gösterecektir.

Çalışanların, özellikle de belirli açılardan iş ile ilgili kararları etkileyebilecek hediyeler almasına veya vermesine izin verilmez.

Hediye alıp vermenin, bir ülkenin gelenekleri gereğince uygulandığı durumlarda, bağlayıcı yükümlülükler oluşturulmaz ve yerel hukuki standartlara uygun hareket edilir.

Bu hükümleri ihlal etmenin yasal sonuçları olacaktır.

Küresel yönergeler

1. İnsan Hakları

Uluslararası tanınırlığı olan insan hakları açıkça ve sürekli olarak desteklenmektedir.

Aynı şekilde, disiplin önlemleri konusunda, tüm PAGEV personeline onur ve saygı çerçevesinde davranılacaktır. Bu önlemler yalnızca mevcut ulusal ve uluslararası standartlar ile uluslararası tanınırlığı olan insan haklarına uygun olarak gerçekleştirilmelidir.

2. Çocuk İşgücü

Çocuk işgücü ile çocukluk ve ergenlik döneminde olan kişilerden herhangi bir biçimde faydalanılması reddedilir. Bu konuyla ilgili yasalara uygun hareket edilir.
(*İnsan Hakları Genel Bildirisi – UN-Doc. 217, BM İnsan Hakları Sözleşmesi*)

3. Zorla Çalıştırma

Hiçbir türlü zorla çalıştırma, borç esareti ve benzeri durumlar kabul edilmez. PAGEV çalışanları, doğrudan veya dolaylı şiddet veya korkutma yoluyla çalıştırılmaz.

4. Ücretler

Tam zamanlı çalışan tüm işçilere, en azından temel ihtiyaçlarını karşılayacak adil bir maaş ödenecektir. Ücretler pratikte (nakit, çek veya banka havalesi yoluyla) ödenecek olup, bordro muhasebesinin makul bir ölçüde yerine getirilmesi gerekir.

5. Çalışma saatleri

Çalışma saatleri, yürürlükte olan ulusal yasalara, endüstri standartlarına ve ilgili ILO düzenlemelerine uygun olacaktır. Fazla mesainin gönüllülük temeli üzerinden yapılması gerekir.

6. Sağlık ve işyerinde korunma

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki uluslararası yönetmeliklere uygun hareket edilecek olup, sağlık ve güvenlik risklerinden kaçınmak için gerekli sistemler kurulacaktır.

7. Çevre koruma

PAGEV, sürdürülebilir çevre koruma hedeflerine uyacaktır. Bu bağlamda, çevre dostu üretim/hizmet yöntemleri hedeflenir ve üyeler bu yönde yönlendirilir. Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirisi'nin ilkeleri uyarınca, PAGEV doğal kaynakların kullanımını konusunda duyarlı olacaktır.

Etik ve sosyal ilkeler

1. Ayrımcılık yapmama

PAGEV, istihdam ve iş konusunda, özellikle de ırk, etnik ve ulusal köken, ten rengi, cinsiyet ile zihinsel ve fiziksel özür, yaş, inanç ve diğer kişisel özellikler üzerinden ayrımcılığa karşı çıkar.

2. Cinsel taciz

PAGEV, fiziksel, psikolojik ve cinsel tacizi onaylamaz.

(Bkz. ILO Sözleşmesi 29 ve 105. maddeler 3 Bkz. ILO Sözleşmesi 26 ve 131. maddeler 4 Bkz. ILO Sözleşmesi 1 ve 14. maddeler 5 Bkz. ILO Sözleşmesi 155. maddeler 6 Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirisi'nin Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Konferansı (UNCED) tarafından belirlenen 27 ilkesi, Rio de Janeiro, 1992 7 Bkz. ILO Sözleşmesi 100, 111, 158 ve 159. Maddeler)

3. Çalışanların Düşünce Özgürlüğü

Çalışanların düşünce ve ifade özgürlüğü hakkı garanti altına alınmıştır.

4. Çalışanların Mahremiyeti

Çalışanların mahremiyetine saygı gösterilir.

Etik kurallarının gözetilmesi

1. Önlemler

PAGEV, etik kurallarını uygun bir biçimde ve belirli aralıklarla Başkanlık Divanı denetimine sunar ve bu kurallara uyulmasını sağlar.

2. Onay

Onaylama gereksinimi, PAGEV'in iki yılda bir düzenli olarak Başkanlık Divan denetimine ifade çerçevesinde yapılan bir tetkik çalışmasıdır.